

ПРОТОКОЛ № 1

засідання конкурсної комісії з проведення конкурсного добору на посади керівників закладів загальної середньої освіти Городоцької міської ради

м.Городок
вул. Джерельна,16

05.06.2026 р.
початок 10 год. 00 хв.

Всього членів комісії – 6 чол.

Присутні члени комісії – 4 чол., а саме:

Голова комісії

Яскевич Ігор Антонович - заступник керівника гуманітарного управління Городоцької міської ради.

Члени комісії:

Маковецький Віталій Володимирович - депутат Городоцької міської ради, голова комісії міської ради у справах освіти, культури, духовності, молоді та спорту.

Вакар Ганна Олександрівна – голова об'єднаної територіальної організації профспілки працівників освіти і науки України Городоцької, Комарнівської міських, Великолюбінської селищної територіальних громад.

Хміль Ольга Федорівна – голова ГО «Асоціація керівників закладів освіти Городоччини Львівської області», керівник Бучалівської гімназії Комарнівської міської ради.

Секретар комісії: *Чура Зоряна Ярославівна* – начальник відділу організаційно – кадрової роботи та публічних закупівель гуманітарного управління Городоцької міської ради (без права голосу).

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про затвердження порядку денного засідання комісії з проведення конкурсів на посади керівників закладів загальної середньої освіти Городоцької міської ради Львівської області.
2. Ознайомлення членів комісії з порядком проведення конкурсного відбору на заміщення посад керівників закладів загальної середньої освіти.
3. Розгляд заяв претендентів для участі у конкурсі на посади керівників закладів загальної середньої освіти Городоцької міської ради Львівської області та поданих ними документів на відповідність установленим законодавством вимогам.
4. Прийняття рішення про допущення та/або недопущення претендентів для участі у конкурсному відборі на посади керівників закладів загальної середньої освіти Городоцької міської ради Львівської області.
5. Про затвердження тестових завдань на знання законодавства України у сфері освіти та варіантів ситуаційних завдань для перевірки професійних компетентностей кандидатів на посаду керівника закладу освіти.
6. Про делегування представників від конкурсної комісії для ознайомлення кандидатів із закладами освіти та затвердження графіків знайомства претендентів із закладами та затвердження графіків проведення етапів конкурсних відборів на посади керівників закладів загальної середньої освіти.

1. СЛУХАЛИ:

Чуру З.Я., секретаря конкурсної комісії, яка відкрила засідання та ознайомила всіх членів конкурсної комісії із порядком денним засідання комісії з проведення конкурсів на посади керівників закладів загальної середньої освіти та запропонувала його затвердити.

Зауваження та пропозиції до порядку денного відсутні.

ГОЛОСУВАЛИ (відкритим голосуванням):

«за» – 4 (чотири);

«проти» – 0 (нуль);

«утримались» – 0 (нуль).

ВИРІШИЛИ:

Затвердити порядок денний.

2. СЛУХАЛИ:

Чуру З.Я., секретаря конкурсної комісії, яка оголосила склад конкурсної комісії, який був затверджений наказом керівника гуманітарного управління Городоцької міської ради від 22.05.2026 року №30 «Про затвердження персонального складу конкурсної комісії з проведення відбору кандидатів на посади керівників закладів загальної середньої освіти Городоцької міської ради Львівської області» зі змінами, внесеними наказом керівника гуманітарного управління Городоцької міської ради від 03.06.2026р. №35. Секретар зазначила, що оскільки на засіданні присутні 4 члени комісії, воно вважається правочинним та запропонувала розпочати роботу конкурсної комісії.

Чура З.Я. зазначила, що рішенням Городоцької міської ради Львівської області від 21.05.2026р. №26/76-9581 затверджено Положення про порядок проведення конкурсу та призначення на посаду керівників закладів загальної середньої освіти, що належать до комунальної власності Городоцької міської ради Львівської області (далі Положення). Секретар комісії відзначила, що конкурсна комісія в своїй діяльності керується Законом України «Про повну загальну середню освіту» та Положенням. Члени конкурсної комісії зобов'язані:

- брати участь у роботі конкурсної комісії та голосувати з питань порядку денного;

- заявляти самовідвід у разі наявності чи настання підстав, передбачених цією статтею, що унеможливають їх участь у складі конкурсної комісії.

Конкурсна комісія приймає рішення більшістю голосів від її затвердженого складу. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови конкурсної комісії. Конкурсна комісія є повноважною за умови присутності на засіданні не менше двох третин її затвердженого складу. Конкурсна комісія та її члени діють на засадах неупередженості, об'єктивності, незалежності, недискримінації, відкритості, прозорості, доброчесності.

Відповідно до Положення керівником закладу загальної середньої освіти може бути особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу освіту не нижче ступеня магістра та стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менше трьох років (крім керівників приватних, корпоративних закладів освіти), організаторські здібності, стан фізичного і психічного здоров'я, що не перешкоджає виконанню професійних обов'язків, пройшла конкурсний відбір та визнана переможцем конкурсу.

Не може обіймати посаду керівника закладу загальної середньої освіти особа, яка:

- є недієздатною або цивільна дієздатність якої обмежена;
- має судимість за вчинення злочину;
- позбавлення права обіймати відповідну посаду;
- за рішенням суду визнана винною у вчиненні корупційного правопорушення;
- за рішенням суду визнана винною у вчиненні правопорушення, пов'язаного з корупцією;
- підпадає під заборону, встановлену Законом України «Про очищення влади».

Конкурсний відбір здійснюється за результатами:

- перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема законів України «Про повну загальну середню освіту», «Про освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти;
- перевірки професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання;
- публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

З.Чура ознайомила членів комісії з етапами проведення конкурсів.

I етап – письмове тестування

Письмове тестування містить 30 тестових завдань, які формуються із загального переліку питань відповідно до наказу МОН України від 19.05.2020р. №654 «Щодо примірного переліку питань», листа МОН України від 20.05.2020р. №1/9-264 «Щодо окремих питань проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти.

Кожне тестове завдання передбачає три-чотири варіанти відповідей, лише один з яких є правильним.

Тестування проходить письмово – 40 хвилин. На кожному аркуші при тестуванні кандидат ставить дату та свій підпис.

Оцінювання письмового тестування проводиться членами комісії спільно за такими критеріями:

- один бал надається за правильну відповідь;
- нуль балів – за неправильну відповідь. Максимальна кількість набраних балів становить – 30.

Кандидати, які за результатами тестування набрали 15 і менше балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, про що зазначається у протоколі.

Кандидати, які набрали 16 і більше балів, допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку ЗЗСО.

II етап – вирішення ситуаційного завдання

Вирішення ситуаційного завдання проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності

кандидата на знання спеціального законодавства, що пов'язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора ЗЗСО.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 20 хвилин. Кандидат обирає один із запропонованих варіантів ситуаційних завдань, розкладених на столі (не більше десяти), які витягуються одним із членів комісії із запакованого конверта під час проведення конкурсного відбору. Після написання відповідей на кожному аркуші проставляються підпис кандидата та дата. Під час оцінювання ситуаційного завдання виставляються такі бали (кожним членом комісії):

2 бали – кандидатам, які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, розуміння поставлених питань необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал – кандидатам, які розуміють основні поняття педагогічної ситуації, але допустили незначну кількість помилок;

0 бал – кандидатам з низьким рівнем професійних компетентностей.

Максимальна кількість балів – 12. Оцінювання ситуаційного завдання проводиться членами комісії індивідуально.

Зміст відповіді на ситуаційне завдання оцінюється відповідно до реалізації наступних компетентностей:

- нормативно-правова компетентність (здатність реалізовувати освітню політику закладу освіти відповідно до вимог і стандартів державної політики у сфері освіти);

- управлінська компетентність (здатність ефективно здійснювати управлінську діяльність в умовах ЗЗСО);

- психологічна компетентність (здатність створювати сприятливий психологічний клімат у колективі, формувати доброзичливу атмосферу, ініціативу та відповідальність);

- лідерська компетентність (здатність впливати на людей і формувати команду своїх послідовників);

- комунікативна компетентність (здатність забезпечувати ефективні комунікації в колективі).

III етап – презентація перспективного плану розвитку закладу освіти

Презентація перспективного плану розвитку ЗЗСО здійснюється державною мовою публічно і відкрито, а також шляхом надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії. Виступ повинен тривати не більше 15 хвилин, відповіді на запитання до 10 хвилин. Сумарно до 25 хвилин.

Для оцінювання презентації використовується такі критерії:

- 3 бали виставляється кандидатам, які в перспективному плані повністю розкрили всі напрямки роботи ЗЗСО та правильно відповіли на поставлені запитання;

- 2 бали виставляється кандидатам, які в перспективному плані не в повному обсязі розкрили напрямки роботи ЗЗСО та допустили неточності у відповідях на поставлені запитання;

- 1 бал - виставляється кандидатам, які в перспективному плані розкрили окремі напрямки роботи ЗЗСО з допущенням помилок, неточностей і неправильно відповіли на поставлені запитання.

- 0 балів виставляється кандидатам, які на низькому рівні розкрили певні напрямки роботи ЗЗСО, не відповіли на поставлені запитання.

Оцінювання проводиться кожним членом комісії індивідуально. Максимальний сума набраних балів оцінювання – 18 балів.

При оцінюванні презентації до уваги беруться:

- ступінь володіння змістом, розуміння завдання;

- відповідність мети та завдань державній політиці у галузі освіти, освітнім запитам громадськості;

- культура мовлення;

- ступінь розкриття всіх напрямків функціонування ЗЗСО;

- повнота відповідей на запитання членів комісії.

Оцінювання усіх видів конкурсу проводяться:

- письмового тестування - спільно усіма членами комісії;

- ситуаційного завдання – індивідуально кожним членом комісії.

- презентації перспективного плану розвитку ЗЗСО – індивідуально кожним членом комісії.

Оцінювання усіх видів конкурсу відображаються у відомостях за підписом членів комісії, що додаються.

Підсумковий рейтинг балів кандидата визначається шляхом додавання суми балів за результатами оцінювання перевірки знання законодавства шляхом письмового тестування, розв'язання ситуаційного завдання, презентації перспективного плану розвитку закладу.

У разі однакової кількості балів:

- проводиться таємне голосування членів конкурсної комісії;
- у разі рівного розподілу голосів при таємному голосуванні вирішальним є голос голови конкурсної комісії.

Члени конкурсної комісії на вимогу конкурсанта зобов'язані обґрунтувати виставлені бали за результатами оцінювання конкурсних завдань.

Результати конкурсу оформляються протоколом відповідно до порядку денного та із зазначенням результатів кожного етапу конкурсу.

Переможцем визначається особа, яка набрала найбільшу кількість балів за результатами усіх випробувань, про що зазначається в протоколі.

Кандидат, який набрав менше 50 відсотків від максимально можливої кількості балів, вважається таким, що не пройшов конкурсний відбір.

ГОЛОСУВАЛИ (відкритим голосуванням):

«за» – 4 (чотири);

«проти» – 0 (нуль);

«утримались» – 0 (нуль).

ВИРШИЛИ:

Членам комісії неухильно дотримуватися Положення про порядок проведення конкурсу та призначення на посаду керівників закладів загальної середньої освіти, що належать до комунальної власності Городоцької міської ради Львівської області.

3.СЛУХАЛИ:

Яскевича І.А., голову конкурсної комісії, який повідомив, що протягом 30 днів, починаючи з 30 квітня 2026 року по 29 травня 2026р. всі зацікавлені особи мали можливість подати документи для участі у конкурсах на посади керівників закладів загальної середньої освіти Городоцької міської ради згідно з додатком 1.

Інформація про оголошення конкурсу була опублікована на вебсайтах засновника та закладів освіти.

Секретарю конкурсної комісії надійшло 5 заяв про участь у конкурсах від громадян, які претендують на заняття посад керівників закладів загальної середньої освіти. На посади керівників Мавковицького НВК І-ІІІ ст., Керницького НВК І-ІІІ ст. та Дроздовицького НВК І-ІІ ст. жодної заяви не надійшло.

Яскевич І.А. зазначив, що документи, які подані претендентами на участь у конкурсах на посади керівників закладів освіти, прийняті в установленому порядку

відповідно до оприлюдненого оголошення, заяви зареєстровані у журналі обліку заяв претендентів на участь у конкурсах, описи документів сформовані та готові для представлення на розгляд конкурсній комісії.

Яскевич І.А. ознайомив усіх членів конкурсної комісії із документами, поданими претендентами на участь у конкурсах відповідно до Положення по кожному претенденту окремо згідно з додатками 2-6.

Ознайомившись із представленими документами претендентів на участь у конкурсах на посади керівників закладів загальної середньої освіти,

ГОЛОСУВАЛИ (відкритим голосуванням):

«за» – 4 (чотири);

«проти» – 0 (нуль);

«утримались» – 0 (нуль).

ВИРІШИЛИ:

Визнати, що документи претендентів на участь у конкурсах, відповідають кваліфікаційним вимогам на заняття посади керівника закладу загальної середньої освіти, визначених Законом України «Про повну загальну середню освіту» та Положенням.

4.СЛУХАЛИ:

Яскевича І.А. голову конкурсної комісії, який запропонував провести відкрите голосування щодо допуску претендентів до проходження етапів конкурсних відборів на посади керівників закладів освіти по кожному кандидату окремо у відповідний заклад загальної середньої освіти (результати голосування додаються згідно з додатком 7).

Пропозицій та зауважень по кандидатурах не було.

ГОЛОСУВАЛИ (відкритим голосуванням):

«за» – 4 (чотири);

«проти» – 0 (нуль);

«утримались» – 0 (нуль).

Яскевич І.А. поставив на голосування питання про затвердження результатів голосування щодо допуску претендентів до проходження етапів конкурсних відборів на посади керівників закладів освіти та оприлюднення на офіційному вебсайті Городоцької міської ради переліку осіб, яких допущено до участі у конкурсних відборах (далі – кандидатів) згідно з додатком 7.

ГОЛОСУВАЛИ (відкритим голосуванням):

«за» – 4 (чотири);

«проти» – 0 (нуль);

«утримались» – 0 (нуль).

ВИРІШИЛИ:

1. Затвердити результати голосування щодо допуску претендентів до етапів конкурсних відборів на посади керівників закладів освіти згідно з додатком 7.

2. Оприлюднити на офіційному вебсайті Городоцької міської ради перелік осіб, яких допущено до участі у конкурсних відборах (далі – кандидатів) згідно з додатком 7.

5. СЛУХАЛИ:

Чуру З.Я., секретаря конкурсної комісії, яка повідомила, що потрібно затвердити тестові завдання на знання законодавства України у сфері освіти та варіанти ситуаційних завдань для перевірки професійних компетентностей кандидатів на посаду керівника закладу освіти». Подані на розгляд членів комісії 15 варіантів ситуаційних завдань та 30 тестових завдань.

ВИСТУПИЛИ:

Маковецьки В.В., який зверну увагу членів комісії щодо чіткості, складності, коректності поставлених ситуаційних завдань перед кандидатами на посади керівників закладів освіти.

Вакар Г.О., яка зауважила, що ситуаційні завдання є зрозумілими, чітко викладеними та стосуються питань діяльності директора закладу освіти.

Чура З.Я. поставила на голосування питання про затвердження ситуаційних завдань для перевірки професійних компетентностей кандидата на посаду керівника закладу освіти та тестових завдань на знання законодавства України у сфері освіти згідно з додатками 8, 9.

ГОЛОСУВАЛИ (відкритим голосуванням):

«за» – 4 (чотири);

«проти» – 0 (нуль);

«утримались» – 0 (нуль).

ВИРІШИЛИ:

Затвердити варіанти ситуаційних завдань для перевірки професійних компетентностей кандидата на посаду керівника закладу освіти згідно з додатком 8 та тестових завдань на знання законодавства України у сфері освіти згідно з додатком 9 (не підлягають оприлюдненню).

6. СЛУХАЛИ:

Чуру З.Я., секретаря конкурсної комісії, яка повідомила про делегування представників від конкурсної комісії для ознайомлення кандидатів із закладами освіти та трудовими колективами закладів.

Чура З.Я. ознайомила членів комісії із графіком проведення знайомства кандидатів на посади керівників закладів освіти із закладами освіти згідно із додатком 10.

ВИСТУПИЛИ:

Вакар Г.О. зауважила, що адміністрації закладів повинні забезпечити знайомство із закладом та його трудовим колективом із дотриманням вимог відповідно до чинного законодавства.

Членами комісії були внесені уточнення щодо графіків.

Вакар Г.О. зауважила, що адміністрації закладів повинні забезпечити знайомство із закладом та його трудовим колективом із дотриманням вимог відповідно до чинного законодавства.

Членами комісії були внесені уточнення щодо графіків.

Чура З.Я. запропонувала затвердити графік знайомств кандидатів на посади керівників закладів освіти із закладами освіти згідно з додатком 10.

ВИРШИЛИ:

1. Делегувати членів комісії та затвердити графік знайомств кандидатів на посади керівників закладів освіти із закладами освіти згідно з додатком 10.

Голова комісії



Яскевич Ігор Антонович

Члени комісії



Хміль Ольга Федорівна



Маковецький Віталій Володимирович



Вакар Ганна Олександрівна

Секретар комісії



Чура Зоряна Ярославівна

Перелік
закладів загальної середньої освіти Городоцької міської ради,
на посади керівників яких оголошені конкурси

- 1.Вовчухівський заклад загальної середньої освіти I-II ступенів Городоцької міської ради Львівської області
- 2.Братковицький заклад загальної середньої освіти I-II ступенів Городоцької міської ради Львівської області
- 3.Галичанівський навчально-виховного комплекс I-II ступенів «заклад загальної середньої освіти – заклад дошкільної освіти» Городоцької міської ради Львівської області
- 4.Дроздовицький навчально-виховного комплекс I-II ступенів «заклад загальної середньої освіти – заклад дошкільної освіти» ім.Н.Попадика Городоцької міської ради Львівської області
- 5.Мавковицький навчально-виховного комплекс I-III ступенів «заклад загальної середньої освіти – заклад дошкільної освіти» Городоцької міської ради Львівської області
- 6.Керницький навчально-виховного комплекс I-III ступенів «заклад загальної середньої освіти – заклад дошкільної освіти» Городоцької міської ради Львівської області
- 7.Добрянський навчально-виховного комплекс I-III ступенів «заклад загальної середньої освіти – заклад дошкільної освіти» Городоцької міської ради Львівської області
- 8.Городоцький опорний заклад загальної середньої освіти №5 I-III ступенів Городоцької міської ради Львівської області

ІНФОРМАЦІЙНІ ДОВІДКИ
щодо претендентів на участь у конкурсах на посади керівників
закладів загальної середньої освіти Городоцької міської ради

Галичанівський навчально-виховний комплекс I-II ступенів «заклад загальної середньої освіти – заклад дошкільної освіти» Городоцької міської ради Львівської області.					
№ з/п	ПІБ претендента	Освіта, рівень вищої освіти, кваліфікація	Стаж педагогічної та/науково-педагогічної робота	Дата подання заяви про участь на конкурс	Відповідність поданих документів, необхідних для участі у конкурсі та зайняття посади вимогам законодавства
	КЛИМКО Володимир Романович	Повна вища, спеціаліст, викладач фізики, фізик. (Львівський національний університет імені Івана Франка). 2005р.	Стаж роботи – 19 р.10м. 2005-2006рр. – вчитель фізики Суховільської ЗОШ I-III ст.; 2006-2012рр. – керівник гуртка, вихователь Городоцької ЗОШ соціальної реабілітації; 2013р. – по теперішній час – директор Галичанівського НВК I-II ст.	19.05. 2026 року	Подані всі документи. Відповідають вимогам чинного законодавства

ІНФОРМАЦІЙНІ ДОВІДКИ
щодо претендентів на участь у конкурсах на посади керівників
закладів загальної середньої освіти Городоцької міської ради

**Добрянський навчально-виховний комплекс І-ІІІ ступенів
«заклад загальної середньої освіти – заклад дошкільної освіти»
Городоцької міської ради Львівської області.**

№ з/п	ПІБ претендента	Освіта, рівень вищої освіти, кваліфікація	Стаж педагогічної та/науково-педагогічної робота	Дата подання заяви про участь на конкурс	Відповідність поданих документів, необхідних для участі у конкурсі та зайняття посади вимогам законодавства
	СЕМОМЕНКО Юрій Миколайович	Повна вища, спеціаліст, викладач хімії, хімік. (Львівський державний університет імені Івана Франка). 1989р.	Стаж роботи – 36 р.8м. 1989-2000рр. – вчитель хімії Добрянської СШ; 2000-2011рр. – заступник директора Добрянської ЗОШ з навчально-виховної роботи; 2011р. – по теперішній час –директор Добрянського НВК І-ІІІ ст.	26.05. 2026 року	Подані всі документи. Відповідають вимогам чинного законодавства

ІНФОРМАЦІЙНІ ДОВІДКИ
щодо претендентів на участь у конкурсах на посади керівників
закладів загальної середньої освіти Городоцької міської ради

Городоцький опорний заклад загальної середньої освіти №5 I-III ступенів Городоцької міської ради Львівської області.					
№ з/п	ПІБ претендента	Освіта, рівень вищої освіти, кваліфікація	Стаж педагогічної та/науково-педагогічної робота	Дата подання заяви про участь на конкурс	Відповідність поданих документів, необхідних для участі у конкурсі та зайняття посади вимогам законодавства
	ЩУК Оксана Володимирівна	Повна вища, спеціаліст, викладач хімії, хімік. (Львівський державний університет імені Івана Франка). 1990р.	Стаж роботи – 36 р.8м. 1984-1985рр. – старша піонервожата Городоцької ВШ №5; 1990-1995рр. – вчитель хімії та біології Братковицької ОШ; 1995-2014рр. заступник директора Городоцької ЗОШ №5 з навчально-виховної роботи; 2014р. – по теперішній час –директор Городоцького ОЗЗСО №5 I-III ст.	26.05. 2026 року	Подані всі документи. Відповідають вимогам чинного законодавства

ІНФОРМАЦІЙНІ ДОВІДКИ
щодо претендентів на участь у конкурсах на посади керівників
закладів загальної середньої освіти Городоцької міської ради

**Вовчухівський заклад загальної середньої освіти І-ІІ ступенів
«заклад загальної середньої освіти – заклад дошкільної освіти»
Городоцької міської ради Львівської області.**

№ з/п	ПІБ претендента	Освіта, рівень вищої освіти, кваліфікація	Стаж педагогічної та/науково-педагогічної робота	Дата подання заяви про участь на конкурс	Відповідність поданих документів, необхідних для участі у конкурсі та зайняття посади вимогам законодавства
	ГУТ Оксана Тарасівна	Повна вища, спеціаліст, вчитель української мови та літератури, англійської мови. (Дрогобицький державний педагогічний університет імені Івана Франка). 1990р.	Стаж роботи – 35 р.8м. 1990-2018рр. – вчитель англійської, української мови та літератури Вовчухівської НСШ; 2018-2023рр. – заступник директора Вовчухівської ЗОШ І-ІІ ст. з навчально-виховної роботи; 2023р. – по теперішній час – директор Вовчухівського ЗЗСО І-ІІ ст.	28.05. 2026 року	Подані всі документи. Відповідають вимогам чинного законодавства

ІНФОРМАЦІЙНІ ДОВІДКИ
щодо претендентів на участь у конкурсах на посади керівників
закладів загальної середньої освіти Городоцької міської ради

Братковицький заклад загальної середньої освіти I-II ступенів «заклад загальної середньої освіти – заклад дошкільної освіти» Городоцької міської ради Львівської області.					
№	ПІБ претендента	Освіта, рівень вищої освіти, кваліфікація	Стаж педагогічної та/науково- педагогічної робота	Дата подан ня заяви про участ ь на конку рс	Відповідність поданих документів, необхідних для участі у конкурсі та зайняття посади вимогам законодавства
з / п	КОСИК Ольга Володимирів на	Повна вища, спеціаліст, вчитель російської мови та літератури. (Дрогобицький державний педагогічний університет імені Івана Франка). 1989р.	Стаж роботи –43 р.8м. 1982-1989рр. – вчитель початкових класів Братковицької НСШ; 1989-1996рр. – заступник директора Братковицької НСШ з навчально- виховної роботи; 1996р.-1997рр. вчитель української мови та літератури Братковицької НСШ; 1997-2008 – вчитель початкових класів Братковицької ЗОШ I-II ст. 2008- по теперішній час – директор Братковицького ЗЗСО I-II ст.	28.05. 2026 року	Подані всі документи. Відповідають вимогам чинного законодавства

РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ
щодо допуску претендентів до конкурсних відборів на посади керівників
закладів загальної середньої освіти

№ з/п	Найменування закладу освіти, на посаду директора якого оголошений конкурс	ПІБ претендента	Результати голосування членів комісії		
			ЗА	ПРОТИ	УТРИМА-ЛИСЯ
1.	Вовчухівський заклад загальної середньої освіти I-II ступенів Городоцької міської ради Львівської області	ГУТ Оксана Тарасівна	4	0	0
2.	Братковицький заклад загальної середньої освіти I-II ступенів Городоцької міської ради Львівської області	КОСИК Ольга Володимирівна	4	0	0
3.	Галичанівський навчально-виховного комплекс I-II ступенів «заклад загальної середньої освіти – заклад дошкільної освіти» Городоцької міської ради Львівської області	КЛИМКО Володимир Романович	4	0	0
4.	Добрянський навчально-виховного комплекс I-III ступенів «заклад загальної середньої освіти – заклад дошкільної освіти» Городоцької міської ради Львівської області	СЕМОМЕНКО Юрій Миколайович	4	0	0
5.	Городоцької опорний заклад загальної середньої освіти №5 I-III ступенів Городоцької міської ради Львівської області.	ЩУК Оксана Володимирівна	4	0	0

**Графік ознайомлення кандидатів на посади керівників
закладів загальної середньої освіти із закладами освіти та їх трудовими
колективами**

№ з/п	Найменування закладу освіти	Дата знайомства із закладом, органами громадського самоврядування закладу	Час знайомства із закладом, органами громадського самоврядування закладу	Делегована особа від конкурсної комісії
1.	Вовчухівський заклад загальної середньої освіти I-II ступенів Городоцької міської ради Львівської області	08.06.2026 року	15:00	Чура Зоряна Ярославівна
2.	Братковицький заклад загальної середньої освіти I-II ступенів Городоцької міської ради Львівської області	08.06.2026 року	15:00	Маковецький Віталій Володимирович
3.	Галичанівський навчально-виховного комплекс I-II ступенів «заклад загальної середньої освіти – заклад дошкільної освіти» Городоцької міської ради Львівської області	08.06.2026 року	11:00	Хміль Ольга Федорівна
4.	Добрянський навчально-виховного комплекс I-III ступенів «заклад загальної середньої освіти – заклад дошкільної освіти» Городоцької міської ради Львівської області	08.06.2026 року	14:00	Вакар Ганна Олександрівна
5.	Городоцької опорний заклад загальної середньої освіти №5 I-III ступенів Городоцької міської ради Львівської області.	08.06.2026 року	15:00	Яскевич Ігор Антонович