



ГОРОДОЦЬКА МІСЬКА РАДА ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ГУМАНІТАРНЕ УПРАВЛІННЯ

НАКАЗ

22.05.2026

Городок

№ 30

***Про затвердження персонального складу
конкурсної комісії з проведення відбору
кандидатів на заміщення вакантних посад директорів
закладів загальної середньої освіти
Городоцької міської ради Львівської області***

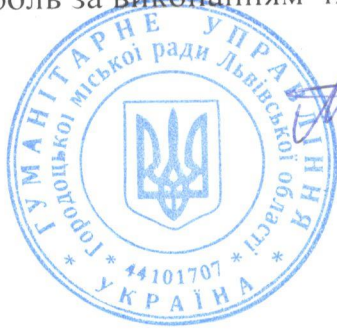
Відповідно до ст.39 Закону України «Про повну загальну середню освіту», керуючись Положенням про порядок проведення конкурсу та призначення на посаду керівників закладів загальної середньої освіти, що належать до комунальної власності Городоцької міської ради Львівської області», затвердженого рішеннями сесії Городоцької міської ради Львівської області №26/76-9581 від 21.05.2026, враховуючи листи Городоцької міської ради №1388/03-26 від 06.05.2026, ГО «Асоціація керівників закладів освіти Городоччини Львівської області» №1 від 22.05.2026, Об'єднаної територіальної організації профспілки працівників освіти і науки України Городоцької, Комарнівської міських, Великолюбінської селищної територіальних громад №29 від 07.05.2026, Львівської районної державної адміністрації № 130-641/0/2-26 від 07.05.2026 про делегування представників до складу конкурсної комісії,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити персональний склад конкурсної комісії з проведення відбору кандидатів на посади директорів закладів загальної середньої освіти Городоцької міської ради Львівської області (додаток 1).
2. Затвердити критерії оцінювання кандидатів на посаду директора закладу загальної середньої освіти (додаток 2).
3. Затвердити графік проведення засідань конкурсної комісії з відбору кандидатів на посади директорів закладів загальної середньої освіти Городоцької міської ради Львівської області у приміщенні Городоцької публічної бібліотеки за адресою: м.Городок, вул.Л.Мартовича,3 (додаток 3).
4. Затвердити екзаменаційну відомість (додаток 4).
4. Забезпечити розміщення наказу на офіційному вебсайті засновника та закладу освіти.

5. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Керівник



Оксана ЛУЧКО

Додаток 1
до наказу гуманітарного управління
Городоцької міської ради №30 від 22.05.2026р.

СКЛАД
конкурсної комісії з проведення відбору кандидатів
на посади директорів закладів загальної середньої освіти
Городоцької міської ради Львівської області

Голова комісії:

Яскевич Ігор Антонович – заступник керівника гуманітарного управління
Городоцької міської ради Львівської області.

Секретар комісії:

Чура Зоряна Ярославівна – начальник відділу організаційно – кадрової роботи та
публічних закупівель гуманітарного управління Городоцької міської ради (без
права голосу).

Члени комісії:

Маковецький Віталій Володимирович - депутат Городоцької міської ради, голова
комісії міської ради у справах освіти, культури, духовності, молоді та спорту.

Дмитрів Анжела Валеріївна – член ради ГО «Асоціація керівників закладів
освіти Городоччини Львівської області».

Вакар Ганна Олександрівна – голова Об'єднаної територіальної організації
профспілки працівників освіти і науки України Городоцької, Комарнівської
міських, Великолюбінської селищної територіальних громад.

Гуменюк Ігор Богданович – заступник голови Львівської районної державної
адміністрації.

Дідик Ірина Богданівна – головний спеціаліст сектору культури, молоді та спорту
відділу освіти Львівської РДА.

Керівник



Оксана ЛУЧКО

Критерії оцінювання перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти шляхом письмового тестування, перевірки професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання, публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

Мета проведення конкурсу – об'єктивна оцінка знань та здібностей кандидатів на обрання та призначення на посаду керівника комунального ЗЗСО.

Оцінювання проходять кандидати на призначення на посаду керівника ЗЗСО, документи яких відповідають установленим вимогам. Особи, документи яких не відповідають установленим вимогам, за рішенням конкурсної комісії до оцінювання не допускаються, про що їм повідомляється на електронну пошту з відповідним обґрунтуванням.

Оцінювання кандидатів ґрунтується на чинних нормативних документах у галузі освіти.

Іспит складається з 3 етапів: письмове тестування, ситуаційне завдання та презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

I етап – письмове тестування

Письмове тестування містить 30 тестових завдань, які формуються із загального переліку питань відповідно до наказу МОН України від 19.05.2020р. №654 «Щодо примірного переліку питань», листа МОН України від 20.05.2020р. №1/9-264 «Щодо окремих питань проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти.

Кожне тестове завдання передбачає три-чотири варіанти відповідей, лише один з яких є правильним.

Тестування проходить письмово – 40 хвилин. На кожному аркуші при тестуванні кандидат ставить дату та свій підпис.

Оцінювання письмового тестування проводиться членами комісії спільно за такими критеріями:

- один бал надається за правильну відповідь;
- нуль балів – за неправильну відповідь. Максимальна кількість набраних балів становить – 30.

Кандидати, які за результатами тестування набрали 15 і менше балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, про що зазначається у протоколі.

Кандидати, які набрали 16 і більше балів, допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку ЗЗСО.

II етап – вирішення ситуаційного завдання

Вирішення ситуаційного завдання проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності кандидата на знання спеціального законодавства, що пов'язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора ЗЗСО.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 20 хвилин. Кандидат обирає один із запропонованих варіантів ситуаційних завдань, розкладених на столі (не більше десяти), які витягуються одним із членів комісії із запакованого конверта під час проведення конкурсного відбору. Після написання відповідей на кожному аркуші проставляються підпис кандидата та дата. Під час оцінювання ситуаційного завдання виставляються такі бали (кожним членом комісії):

2 бали – кандидатам, які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, розуміння поставлених питань необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал – кандидатам, які розуміють основні поняття педагогічної ситуації, але допустили незначну кількість помилок;

0 бал – кандидатам з низьким рівнем професійних компетентностей.

Максимальна кількість балів – 12. Оцінювання ситуаційного завдання проводиться членами комісії індивідуально.

Зміст відповіді на ситуаційне завдання оцінюється відповідно до реалізації наступних компетентностей:

- нормативно-правова компетентність (здатність реалізовувати освітню політику закладу освіти відповідно до вимог і стандартів державної політики у сфері освіти);

- управлінська компетентність (здатність ефективно здійснювати управлінську діяльність в умовах ЗЗСО);

- психологічна компетентність (здатність створювати сприятливий психологічний клімат у колективі, формувати доброзичливу атмосферу, ініціативу та відповідальність);

- лідерська компетентність (здатність впливати на людей і формувати команду своїх послідовників);

- комунікативна компетентність (здатність забезпечувати ефективні комунікації в колективі).

III етап – презентація перспективного плану розвитку закладу освіти

Презентація перспективного плану розвитку ЗЗСО здійснюється державною мовою публічно і відкрито, а також шляхом надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії. Виступ повинен тривати не більше 15 хвилин, відповіді на запитання до 10 хвилин. Сумарно до 25 хвилин.

Для оцінювання презентації використовується такі критерії:

- 3 бали виставляється кандидатам, які в перспективному плані повністю розкрили всі напрямки роботи ЗЗСО та правильно відповіли на поставлені запитання;

- 2 бали виставляється кандидатам, які в перспективному плані не в повному обсязі розкрили напрямки роботи ЗЗСО та допустили неточності у відповідях на поставлені запитання;

- 1 бал - виставляється кандидатам, які в перспективному плані розкрили окремі напрямки роботи ЗЗСО з допущенням помилок, неточностей і неправильно відповіли на поставлені запитання.

- 0 балів виставляється кандидатам, які на низькому рівні розкрили певні напрямки роботи ЗЗСО, не відповіли на поставлені запитання.

Оцінювання проводиться кожним членом комісії індивідуально. Максимальний сума набраних балів оцінювання – 18 балів.

При оцінюванні презентації до уваги беруться:

- ступінь володіння змістом, розуміння завдання;
- відповідність мети та завдань державній політиці у галузі освіти, освітнім запитам громадськості;
- культура мовлення;
- ступінь розкриття всіх напрямків функціонування ЗЗСО;
- повнота відповідей на запитання членів комісії.

Оцінювання усіх видів конкурсу проводяться:

- письмового тестування - спільно усіма членами комісії;
- ситуаційного завдання – індивідуально кожним членом комісії.
- презентації перспективного плану розвитку ЗЗСО – індивідуально кожним членом комісії.

Оцінювання усіх видів конкурсу відображаються у відомостях за підписом членів комісії, що додаються.

Підсумковий рейтинг балів кандидата визначається шляхом додавання суми балів за результатами оцінювання перевірки знання законодавства шляхом письмового тестування, розв'язання ситуаційного завдання, презентації перспективного плану розвитку закладу.

У разі однакової кількості балів:

- проводиться таємне голосування членів конкурсної комісії;
- у разі рівного розподілу голосів при таємному голосуванні вирішальним є голос голови конкурсної комісії.

Члени конкурсної комісії на вимогу конкурсанта зобов'язані обґрунтувати виставлені бали за результатами оцінювання конкурсних завдань.

Результати конкурсу оформляються протоколом відповідно до порядку денного та із зазначенням результатів кожного етапу конкурсу.

Переможцем визначається особа, яка набрала найбільшу кількість балів за результатами усіх випробувань, про що зазначається в протоколі.

Кандидат, який набрав менше 50 відсотків від максимально можливої кількості балів, вважається таким, що не пройшов конкурсний відбір.

Керівник



Оксана ЛУЧКО

Графік засідань конкурсної комісії

№	Засідання конкурсної комісії	Дата та час проведення засідання
1.	<i>Перше засідання (розгляд документів, прийняття рішення про допущення претендентів до участі у конкурсі та ін.)</i>	05.06.2026 10.00
2.	<i>Конкурс на заміщення вакантної посади директора Вовчухівського закладу загальної середньої освіти I-ІІ ступенів Городоцької міської ради Львівської області</i>	16.06.2026р. 10.00
3.	<i>Конкурс на заміщення вакантної посади директора Братковицького закладу загальної середньої освіти I-ІІ ступенів Городоцької міської ради Львівської області</i>	17.06.2026р. 10.00
4.	<i>Конкурс на заміщення вакантної посади директора Галичанівського навчально-виховного комплексу I-ІІ ступенів «заклад загальної середньої освіти – заклад дошкільної освіти» Городоцької міської ради Львівської області</i>	18.06.2026р. 10.00
5.	<i>Конкурс на заміщення вакантної посади директора Дроздовицького навчально-виховного комплексу I-ІІ ступенів «заклад загальної середньої освіти – заклад дошкільної освіти» ім.Н.Попадика Городоцької міської ради Львівської області</i>	19.06.2026р. 10.00
6.	<i>Конкурс на заміщення вакантної посади директора Мавковицького навчально-виховного комплексу I-ІІІ ступенів «заклад загальної середньої освіти – заклад дошкільної освіти» Городоцької</i>	22.06.2026р. 10.00

	<i>міської ради Львівської області</i>	
7.	<i>Конкурс на заміщення вакантної посади директора Керницького навчально-виховного комплексу I-III ступенів «заклад загальної середньої освіти – заклад дошкільної освіти» Городоцької міської ради Львівської області</i>	<i>23.06.2026р. 10.00</i>
8.	<i>Конкурс на заміщення вакантної посади директора Добрянського навчально-виховного комплексу I-III ступенів «заклад загальної середньої освіти – заклад дошкільної освіти» Городоцької міської ради Львівської області</i>	<i>24.06.2026р. 10.00</i>
9.	<i>Конкурс на заміщення вакантної посади директора Городоцького опорного закладу загальної середньої освіти №5 I-III ступенів імені Городоцької міської ради Львівської області</i>	<i>25.06.2026р. 10.00</i>

Керівник



Оксана ЛУЧКО

ЕКЗАМЕНАЦІЙНА ВІДОМІСТЬ
проведення іспиту кандидатів на заміщення посади директорів
закладів загальної середньої освіти
Городоцької міської ради Львівської області

Від _____ .2026року

<i>№ з/п</i>	<i>Прізвище, ім'я, по батькові кандидата</i>	<i>Сума балів за тестові завдання</i>

<i>№ з/п</i>	<i>Прізвище, ім'я, по батькові кандидата</i>	<i>Сума балів за тестові завдання</i>	<i>Сума балів за ситуаційне завдання</i>	<i>Сума балів за презентацію</i>	<i>Загальна сума балів</i>

Голова конкурсної комісії _____

Члени конкурсної комісії _____

Секретар конкурсної комісії _____

Керівник



Оксана ЛУЧКО